

小米集团环境健康安全管理体系

本政策旨在声明小米集团（以下简称“小米”或“公司”）在保护环境和员工健康安全方面采取的原则与策略。小米严格遵守全球运营地职业健康安全、环保相关法律法规，以及环境管理标准和指南（ISO14001）、健康安全管理体系和指南（ISO45001）等国际标准，致力于建立完善透明的环境、健康和安全管理（EHS）管理体系，最大程度避免或减少生产运营对环境的负面影响，保护员工、合作伙伴及其他利益相关方的健康与安全。

本政策适用于小米集团及其下属公司（[点击此处](#)在“近期财报”中查看详情）所有运营活动及相关利益主体，具体包括：设计研发、生产制造、产品和服务、分销和物流、废弃物管理等活动，以及公司全体员工（含兼职、实习）、第三方合作伙伴（如运营商、经销商、供应商和承包商等）、并购项目及尽职调查涉及的目标企业等相关利益方。

一、总体策略

1. 治理架构

小米集团董事会对公司 EHS 相关事项承担最高责任，并授权可持续发展委员会负责制定 EHS 战略、目标、计划并审查实施结果，定期向董事会汇报。同时，为贯彻本政策，公司在各个运营部门下同步设立 EHS 管理机构，由业务负责人直接负责并配备专职岗位，以识别各业务场景 EHS 风险，落实管理行动。

2. 体系管理

小米集团致力于构建高效有序的 EHS 管理体系，并通过以下措施持续提升体系化管理水平：

- 根据 ISO14001:2015、ISO45001:2018 等标准建立和实施 EHS 管理体系，完成运营边界内 100%业务完成双体系认证，并开展周期性回顾分析和评价，持续改进 EHS 绩效表现。
- 根据年度业务实际需求制定相适配的 EHS 管理目标，并面向可持续发展委员会和管理层设置 EHS 奖惩制度，将重大事故数、亡人事故数等多项安全责任指标纳入考核，以督促相关责任人以目标为导向落实管理行动。
- 每年度开展 EHS 内审和巡检工作，并基于审查结果明确整改优先事项与下一年度行动计划，包括落实部门、主责人员、完成的方法和时间表等。

3. 资源支持

小米集团承诺投入必要的资源保障用于人才配置与设施完善，以强化 EHS 预防执行能力：

- 根据研发、生产、销交付等不同业务的 EHS 管理特点，对其所需的必要性资源提供支持，包括但不限于配备劳动防护用品、设置健康小屋并配备急救包，以及提供职业健康体检等。
- 面向各部门和重点职场，提供多元的 EHS 培训形式，包括但不限于安全标准化培训、应急体系管理培训，以及 EHS 专家培训等，以确保全体员工与外部合作伙伴理解和执行小米的 EHS 方针和目标，并鼓励更多 EHS 专职岗位员工获取 EHS 内审专业资格证书。
- 畅通 EHS 各类事务的沟通渠道，鼓励全体员工与外部合作伙伴参与意见反馈，并支持一线员工代表参与公司 EHS 管理体系的建立、实施、绩效评价和改进活动。

二、基本原则

1. 能源

小米秉承绿色低碳发展理念，持续推动能源管理体系的建立健全。公司承诺将能源管理贯穿于业务运营的全链条，覆盖职场办公、生产制造、物流运输、门店运营、供应链等多个环节。此外，公司积极获取运营边界内 100% 业务获得 ISO 50001 能源管理体系认证，并顺利通过每年度监督审核。

2. 废弃物

小米始终秉承「减量化（Reduce）、再利用（Reuse）、可循环（Recycle）」的 3R 原则，从产品设计到生命周期终端，通过多元化策略减少电子废弃物的产生，并在自身运营中推动资源的高效循环利用，确保废气、废水、固废及危废的合规处置和资源循环，打造卓越循环经济生态。

3. 水资源

公司严格遵守运营地法律法规，通过科学的水管理策略，全面推进可持续水管理实践，通过闭环管理机制、节水技术改造、工艺优化和四级废水处理系统等方式实现水资源高效循环利用。此外，公司积极帮助下游企业、下属工厂与部门开展节水活动，并定期下发节水要求，以在整个供应链中推动节水目标的实现。

4. 生物多样性建设

小米确保业务遵守当地生物多样性相关法律，避免场地的选址和建设对《世界自然保护联盟濒危物种红色名录》的相关濒危及保护物种栖息地和联合国教科文组织

(UNESCO) 的《世界遗产保护名录》中的世界自然与文化遗产造成侵占和不利影响，并联合合作伙伴，寻求机会对生物多样性产生净积极影响。

公司鼓励供应商评估其经营场所的生物多样性风险，并在靠近关键生物多样性、生物多样性生态系统和濒危及保护物种栖息地的地区生产经营时采取必要的措施（如避免、减少、恢复和抵消）。

5. 安全工作

公司始终把员工的生命安全放在第一位，采取多种措施消除潜在的安全隐患，营造健康、安全的生产和职场环境，包括但不限于：

- 实施年度职业病危害因素检测，对所有存在职业健康风险的场景开展自行检测和第三方检测。
- 建立《劳保防护用品管理制度》及各岗位劳动防护用品的配备标准，并进行日常化管理和检查。
- 为面临职业健康风险的员工提供全类别职业健康体检，并基于一人一档原则建立职业健康档案。
- 通过消防演练、化学品泄漏演练等模拟不同的紧急情况，帮助全体员工熟悉应急预案、掌握应急技能。

6. 身心健康

公司用心守护员工的身心健康，提供包括商业保险计划、家庭支持计划、年度体检和健康咨询在内的全面健康福利方案，包括但不限于：

- 提供免费的年度体检，帮助员工更好地预防和治疗疾病。
- 提供多种心理健康管理资源，如心灵驿站、心理平台、线下专题讲座等，帮助员工纾解情绪和压力。

三、监察与披露

小米集团董事会授权可持续发展委员会：

- 定期监察本政策的执行情况，并根据运营地所在国家/地区相关法规和国际公约的变化适时检讨本政策。
- 每年度检讨公司 EHS 表现，并于年度环境、社会及管治报告中披露相关信息。